

THÔNG BÁO
CHƯƠNG TRÌNH ƯƠM MẦM TRI THỨC – ĐÀO TẠO KỸ SƯ THỰC HÀNH 0 ĐỒNG

I. Đối tượng tham gia chương trình

Học sinh tốt nghiệp THPT, Trung tâm GDTX, Trung cấp trong lứa tuổi từ 18-21.

➤ Diện ưu tiên

+ Ưu tiên 1: Các em có hoàn cảnh đặc biệt, hoàn cảnh khó khăn, con mồ côi, con gia đình chính sách, gia đình có công với Cách mạng. Bộ đội xuất ngũ, Công an xuất ngũ.

+ Ưu tiên 2: Ưu tiên các em có khát vọng muốn học nghề, làm việc ngay, các em có ước mơ trở thành kỹ sư thực hành.

II. Ngành nghề đào tạo

1. Điện tử công nghiệp
2. Điện công nghiệp
3. Công nghệ kỹ thuật điện, điện tử
4. Công nghệ thông tin (lắp ráp và sửa chữa máy tính)
5. Công nghệ ô tô (lắp ráp và sửa chữa ô tô)

III. Các Trường Cao Đẳng đang liên kết đào tạo

1. Miền Bắc
 - Trường Cao đẳng Viglacera tại Yên Phong, Bắc Ninh.
 - Trường Cao đẳng Công nghiệp và Thương mại tại Phúc Yên, Phú Thọ.
 - Trường Cao đẳng Nghề Lilama1 tại Ninh Bình.
2. Miền Trung
 - Trường Cao đẳng Nông nghiệp Thanh Hóa.
 - Trường Cao đẳng Giao thông Vận tải Trung Ương 4 tại Nghệ An.
3. Miền Nam
 - Trường Cao đẳng Công nghệ Thành phố Hồ Chí Minh.
 - Trường Cao đẳng Công nghệ Sài Gòn.

IV. Quyền lợi của Sinh viên

A. Giới thiệu Ưu điểm vượt trội chương trình Ươm mầm tri thức - Đào tạo kỹ sư thực hành 0 đồng

- Doanh nghiệp hỗ trợ đóng học phí, tiền ăn, tiền nhà ở, và một số sinh hoạt phí trong suốt thời gian học tập từ ngày nhập học đến ngày nhận bằng Cao đẳng.
- Tổng giá trị hỗ trợ hơn 200 triệu đối với học sinh tốt nghiệp THPT học Cao đẳng trong 3 năm. Hơn 250 triệu đồng đối với học sinh tốt nghiệp THCS học Trung cấp, liên thông lên Cao đẳng trong 3,5 năm. Hơn 133 triệu đồng đối với sinh viên Trung cấp học liên thông lên Cao đẳng trong 02 năm.
- Doanh nghiệp ký hợp đồng lao động không thời hạn với các em đủ 18 tuổi trở lên, các em được doanh nghiệp tổ chức hoạt động việc làm ngay trên ghế nhà trường.



B. Các quyền lợi chung của Chương trình Ươm mầm tri thức - Đào tạo kỹ sư thực hành 0 đồng

1. Học tập và làm việc tại nhà máy, có trợ cấp (Tuỳ kỹ năng nghề và thời lượng thực hành/làm việc của sinh viên): tiền trợ cấp từ 04 – 10 triệu đồng/tháng.

Có hỗ trợ ô tô đưa đón đi thực hành/làm việc nếu ở xa nhà máy (Lưu ý: Sinh viên sẽ đi bộ khi đi học hoặc đi nhà máy trong bán kính dưới hoặc bằng 01 km).

2. Được đào tạo kỹ năng mềm, kỹ năng sống, tham gia hoạt động ngoại khoá: Văn nghệ, thể thao, du lịch... và tham gia giao lưu quốc tế (Hàn Quốc, Nhật Bản, Trung Quốc, ...).

3. Sau khi tốt nghiệp, các em cam kết làm việc tại doanh nghiệp FDI 01 năm (12 tháng), được hưởng mức lương và chế độ của người có bằng cấp, có tay nghề theo quy định của doanh nghiệp thời điểm đó.

4. Sau khi hoàn thành chương trình học và làm việc 01 năm theo sắp xếp của doanh nghiệp, các em được nhận bằng Cao Đẳng, ra trường cam kết có việc làm, sinh viên nào mong muốn đi nước ngoài diện Visa kỹ sư thực hành quốc tế sẽ được xem xét trên toàn khoá học và 01 năm ở lại làm việc.

5. Sau khi ra trường các em sẽ được Công ty giới thiệu việc làm tại doanh nghiệp FDI và một số tập đoàn lớn tại Việt Nam. Vị trí công việc được xét duyệt sau khi học xong và 01 năm làm việc sẽ căn cứ vào nguyện vọng của các em. Các em được hưởng lương chính thức theo bằng cấp và trình độ được đào tạo. Hỗ trợ 100% chi phí đi nước ngoài diện Visa kỹ sư thực hành 5 năm, ưu tiên các sinh viên có khát khao đi nước ngoài, các sinh viên xuất sắc đạt đủ các điều kiện theo quy định (xét trên toàn khoá học và 01 năm ở lại làm việc).

6. Sinh viên được đóng BHYT và BHXH theo quy định và theo thoả thuận của công ty.

V. Lộ trình đào tạo, thời gian, thời lượng đào tạo, hình thức học, lịch nhập học:

1. Mỗi trường Cao đẳng có giáo trình và lộ trình đào tạo riêng đảm bảo theo yêu cầu của Bộ Giáo dục (30% lý thuyết, 70% thực hành). Các tín chỉ được dạy linh hoạt theo thời gian nhập học và học trực tiếp tại Trường. Việc học lý thuyết, thực hành và kỹ năng mềm xen kẽ tại Nhà trường và Nhà máy.

2. Dự kiến thời gian học ở nhà Trường 04 tháng hàng năm, trong suốt các năm (học cả lý thuyết lẫn thực hành).

3. Thời gian học tập và thực hành/làm việc tại nhà máy: 08 tháng (theo sự sắp xếp giữa nhà trường và doanh nghiệp)

4. Yêu cầu về thời gian, địa điểm học ở trường và thực hành/làm việc ở Nhà máy:

– Thời gian học ở trường: 8h/ngày (lịch học tuỳ vào tín chỉ và tuỳ vào nhà trường sắp xếp, học cả online lẫn offline)

– Thời gian học và thực hành làm việc tại Nhà máy: thời gian trung bình từ 8h/ngày và tăng ca theo yêu cầu (việc tăng ca tuỳ yêu cầu của Nhà máy theo từng thời điểm, có ca ngày và ca đêm linh hoạt), 26 ngày/tháng. Sinh viên được hưởng trợ cấp 04 - 10 triệu/tháng.

– Địa điểm: địa điểm học và thực hành các tháng tại Nhà trường do Nhà trường bố trí, địa điểm học và thực hành, làm việc tại nhà máy do Công ty Hà Nội Job điều phối (cả 3 miền Bắc, Trung, Nam)

Tất cả sinh viên tuân thủ nghiêm túc thực hiện đúng thời gian học và thực hành, làm việc theo quy định của Doanh nghiệp, của Nhà máy, Nhà trường.

5. Thời gian học:

– Đối với học sinh có bằng THPT học Cao đẳng: 03 năm

– Đối với học sinh có bằng THCS (đã đủ 18 tuổi trở lên) sẽ được học Trung cấp, sau khi tốt nghiệp Trung cấp được liên thông Cao đẳng, tổng thời gian: 3,5 năm

– Đối với sinh viên có bằng Trung cấp học liên thông lên Cao đẳng: 02 năm

6. Thời gian nhập học: Các em có thể nhập học các tháng trong năm và được mở lớp mới theo quy định của từng Trường Cao đẳng (số lượng từ 30 - 50 em/lớp).

VI. Liên hệ tư vấn và đăng ký

Văn phòng Công ty Cổ phần Dịch vụ Việc làm Hà Nội:

Tầng 15, Tòa nhà văn phòng Intracom, số 33 Cầu Diễn, phường Xuân Phương, Hà Nội.

Website: <https://vieclam-hanoi.vn/>

Facebook: <https://facebook.com/61572603839027>

Số điện thoại: liên hệ cán bộ tư vấn tại các địa bàn, cơ quan, đơn vị

.....

Nơi nhận:

- Các đơn vị (để thực hiện);

- Lưu: VP Công ty.



**PHIẾU TƯ VẤN CHƯƠNG TRÌNH
“ ƯƠM MẦM TRI THỨC”**

Người tư vấn:**SĐT:**.....

Địa chỉ/ Chi nhánh.....

Người được tư vấn:**SĐT:**

Địa chỉ:

Nội dung tư vấn như sau:

1. Những thuận lợi và thách thức đối với người học

Thuận lợi (Cơ hội người học được nhận)	Thách thức
1. Tiền học phí, ăn, ký túc xá trong suốt thời gian học tại Trường và thực tập tại doanh nghiệp theo lộ trình đào tạo.	1.Việc học tập, thực hành theo đúng chương trình đào tạo của Nhà trường: -Thời gian học và thực hành ở Trường tối đa là 8h/ngày (online và offline); - Quá trình học tập phải ăn ở sinh hoạt tại KTX, phải thực hiện đầy đủ nội dung, quy định của KTX của Nhà trường;
2. Đào tạo 30% lý thuyết + 70% Thực hành, thực tập đảm bảo theo quy định của Luật DGNN.	2. Việc đi trải nghiệm làm thêm tại doanh nghiệp do Công ty HANOIJOB sắp xếp: - Thời gian đi trải nghiệm làm thêm h tại Nhà máy: với chương trình G1 thời gian 8h/ngày và tăng ca 1h - 2h/ngày, 26 ngày/tháng (việc tăng ca tùy yêu cầu của Nhà máy theo từng thời điểm, có ca ngày và ca đêm linh hoạt). - Phải tuân thủ nội quy, quy định của các Nhà máy (FDI) và chịu sự quản lý của Công ty HANOIJOB;
3. Nhận trợ cấp thêm từ 4-10tr/tháng khi đi trải nghiệm làm thêm tại doanh nghiệp FDI tùy sinh viên.	
4. Đào tạo kỹ năng sống, kỹ năng mềm, ngoại ngữ.	
5. Hỗ trợ tiền xe đưa đón khi đi trải nghiệm thực hành/ làm thêm tại các nhà máy FDI và đi tham gia trải nghiệm hoạt động ngoại khóa	
6. Hỗ trợ tiền học ngoại ngữ	
7. Hỗ trợ 100% chi phí đi nước ngoài diện visa kỹ sư thực hành 5 năm tại nước ngoài (Nhật – Hàn – Đức, ...).	
8. Chứng chỉ Thực hành 36 tháng đã thực tập doanh nghiệp, nhà máy FDI (24 tháng trong 3 năm học + 12 tháng sau tốt nghiệp).	
9. Được đóng BHXH và BHYT theo quy định của nhà nước và theo thoả thuận của công ty	
10. Được nhận Bằng Cao Đẳng theo tiêu chuẩn của Bộ giao dục và đào tạo	

2. Vai trò, trách nhiệm của Nhà trường, Nhà máy và Hà Nội Job

Nhà trường	Nhà Máy	Hà Nội Job
1. Tổ chức đào tạo toàn bộ chương trình (Lý thuyết và thực hành) tại điểm Trường 2. Hình thức đào tạo theo tín chỉ đảm bảo sv tốt nghiệp đúng thời hạn và quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo; 3. Phối hợp quản lý HSSV trong suốt quá trình học tập tại Trường 4. Xác nhận tình trạng học tập và rèn luyện của HSSV trong quá trình học tập; 5. Hỗ trợ xử lý các trường hợp vi phạm (Nếu có)	1. Đánh giá thái độ, hiệu quả làm việc của sinh viên 2. Báo cáo định kỳ về tình hình thực tập và đi trải nghiệm làm thêm tại Nhà máy; 3. Phối hợp xác nhận vi phạm (nếu có)	1. Ban Lãnh đạo Công ty cổ phần dịch vụ Việc làm Hà Nội (Bên B) đảm bảo giải ngân học phí, tiền ăn, tiền ở, các chi phí khác theo tiến độ yêu cầu của Nhà trường và các bên liên quan để đảm bảo việc học tập của các em sinh viên trong suốt quá trình học. Thời gian hỗ trợ từ ngày nhập học đến ngày kết thúc khoá học. 2. Ban lãnh đạo công ty đảm bảo giải ngân tiền hỗ trợ hàng tháng khi sinh viên đi trải nghiệm làm thêm và thực tập tại các nhà máy theo quy định được áp dụng của chương trình học mà sinh viên và gia đình lựa chọn. 3. Cam kết sau khi kết thúc hành trình HSSV có việc làm, giới thiệu việc làm tại Việt Nam hoặc tiếp tục hỗ trợ cho các sinh viên khi tốt nghiệp Cao đẳng có nguyện vọng đi du học hệ Đại học, vừa học vừa làm (hoặc đi xuất khẩu lao động) theo diện kỹ sư thực hành tại nước ngoài.

(Lưu ý: Đây là chương trình hỗ trợ có điều kiện, có hoàn lại)

4. Ý kiến của học viên và gia đình

.....

.....

.....

.....

Gia đình học viên
(Ký và ghi rõ họ tên)

Học viên
(Ký và ghi rõ họ tên)

Người tư vấn
(Ký và ghi rõ họ tên)

**THÔNG BÁO
HỒ SƠ KHI THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH ƯƠM MẦM TRI THỨC
ĐÀO TẠO KỸ SƯ THỰC HÀNH 0 ĐỒNG**

A. Hồ sơ nộp cho Công ty Cổ phần Dịch vụ Việc làm Hà Nội

1. 01 Bằng tốt nghiệp bản gốc THPT (hoặc bằng THCS, hoặc bằng TN Trung Cấp) để đối chiếu
2. 01 Học bạ gốc THPT (hoặc học bạ THCS, hoặc bảng điểm đối với Trung cấp) để đối chiếu
3. 01 Sơ yếu lý lịch
4. 01 CCCD bản công chứng của bản thân và 01 CCCD công chứng của bố, 01 CCCD công chứng của mẹ (hoặc người bảo trợ)
5. 01 Đơn xin tham gia chương trình Ươm mầm tri thức - Đào tạo kỹ sư thực hành 0 đồng
6. 03 Hợp đồng đầu tư đào tạo
7. Bản cam kết của người học
8. Giấy khám sức khỏe theo yêu cầu của Công ty.

B. Hồ sơ nộp cho nhà trường cơ sở đào tạo

1. 01 Phiếu đăng ký dự tuyển (điền và ký ở trường tại thời điểm nhập học theo mẫu của nhà trường)
2. 01 Sơ yếu lý lịch
3. 01 bản photo học bạ (bản công chứng)
4. 01 bản photo văn bằng cao nhất kèm bảng kết quả học tập công chứng (nếu có)
5. 01 bản sao giấy khai sinh
6. 01 bản photo CCCD (bản công chứng)
7. 04 ảnh (ảnh bán thân có cỡ kích thước 3x4 không quá 6 tháng)
8. 01 bản giấy tờ chứng nhận ưu tiên (nếu có)

Lưu ý: Tại điểm thu nhận hồ sơ khi sinh viên nộp các mục 2,3,4,5,6,7,8,9 theo quy định hướng dẫn

Nơi nhận:

- Các đơn vị, cá nhân;
- Lưu: VP Công ty.





CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HÀ NỘI
(HANOIJOB)

TỈNH BẮC NINH

ĐƠN XIN THAM GIA

CHƯƠNG TRÌNH ƯƠM MẦM TRI THỨC - ĐÀO TẠO KỸ SƯ THỰC HÀNH 0 ĐỒNG

Kính gửi: Ban Lãnh đạo Công ty Cổ phần Dịch vụ Việc làm Hà Nội

Họ và tên: Ngày sinh:
Số CCCD: Ngày cấp:
Số điện thoại:
Trình độ văn hoá: Tốt nghiệp bằng cấp:
Họ và tên cha: SĐT:
Họ và tên mẹ: SĐT:
Địa chỉ liên lạc:
.....

(Nếu là con mồ côi thì ghi thông tin của người giám hộ ở thông tin bố/mẹ)

Tôi được biết Công ty Cổ phần Dịch vụ Việc làm Hà Nội có xây dựng Chương trình “Ươm mầm tri thức - Đào tạo kỹ sư thực hành 0 đồng” nhằm nâng cánh ước mơ được học Cao đẳng tại Việt Nam cho đối tượng học sinh tốt nghiệp THPT có ý thức đạo đức kỷ luật tốt, có khát vọng nâng cấp bản thân nghiêm túc, có hoàn cảnh đặc biệt ưu tiên.

Sau khi nghiên cứu kỹ “Chương trình Ươm mầm tri thức - Đào tạo kỹ sư thực hành 0 đồng” tôi viết đơn này kính mong lãnh đạo Công ty, lãnh đạo Nhà Trường xét duyệt cho tôi được hỗ trợ 100% học phí, tiền ăn, tiền ở và các chi phí khác với tổng giá trị hỗ trợ hơn 200 triệu đối với học sinh tốt nghiệp THPT học Cao đẳng trong 3 năm. Ngành tại Trường

Nếu được xét vào học và được Công ty hỗ trợ về kinh phí, tôi xin hứa chấp hành đầy đủ các quy định của Công ty và Nhà trường.

Tôi và gia đình rất mong nhận được sự quan tâm giúp đỡ của BLĐ Công ty.

XÁC NHẬN CỦA PHỤ HUYNH
(HOẶC NGƯỜI BẢO TRỢ)

....., ngày..... tháng năm 2026

NGƯỜI VIẾT ĐƠN

(Ký và ghi họ tên)



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

ĐƠN XIN THAM GIA

CHƯƠNG TRÌNH ƯƠM MẦM TRI THỨC - ĐÀO TẠO KỸ SƯ THỰC HÀNH 0 ĐỒNG

Kính gửi: Ban Lãnh đạo Công ty Cổ phần Dịch vụ Việc làm Hà Nội

Họ và tên: Ngày sinh:

Số CCCD: Ngày cấp:

Số điện thoại:

Trình độ văn hoá: Tốt nghiệp bằng cấp:

Họ và tên cha: SĐT:

Họ và tên mẹ: SĐT:

Địa chỉ liên lạc:

(Nếu là con mồ côi thì ghi thông tin của người giám hộ ở thông tin bố/mẹ)

Tôi được biết Công ty Cổ phần Dịch vụ Việc làm Hà Nội có xây dựng Chương trình “Ươm mầm tri thức - Đào tạo kỹ sư thực hành 0 đồng” nhằm nâng cánh ước mơ được học Cao đẳng tại Việt Nam với học sinh tốt nghiệp THCS học Trung cấp, liên thông lên Cao đẳng có ý thức đạo đức kỷ luật tốt, có khát vọng nâng cấp bản thân nghiêm túc, có hoàn cảnh đặc biệt ưu tiên.

Sau khi nghiên cứu kỹ “Chương trình Ươm mầm tri thức - Đào tạo kỹ sư thực hành 0 đồng” tôi viết đơn này kính mong lãnh đạo Công ty, lãnh đạo Nhà Trường xét duyệt cho tôi được hỗ trợ 100% học phí, tiền ăn, tiền ở và các chi phí khác với tổng giá trị hơn 250 triệu đồng đối với học sinh tốt nghiệp THCS học Trung cấp, liên thông lên Cao đẳng trong 3,5 năm. Ngành tại Trường

Nếu được xét vào học và được Công ty hỗ trợ về kinh phí, tôi xin hứa chấp hành đầy đủ các quy định của Công ty và Nhà trường.

Tôi và gia đình rất mong nhận được sự quan tâm giúp đỡ của BLĐ Công ty.

**XÁC NHẬN CỦA PHỤ HUYNH
(HOẶC NGƯỜI BẢO TRỢ)**

....., ngày... .. tháng năm 2026

NGƯỜI VIẾT ĐƠN

(Ký và ghi họ tên)



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**ĐƠN XIN THAM GIA
CHƯƠNG TRÌNH ƯƠM MẦM TRI THỨC - ĐÀO TẠO KỸ SƯ THỰC HÀNH 0
ĐỒNG**

Kính gửi: Ban Lãnh đạo Công ty Cổ phần Dịch vụ Việc làm Hà Nội

Họ và tên: Ngày sinh:

Số CCCD: Ngày cấp:

Số điện thoại:

Trình độ văn hoá: Tốt nghiệp bằng cấp:

Họ và tên cha: SĐT:

Họ và tên mẹ: SĐT:

Địa chỉ liên lạc:

.....
(Nếu là con mồ côi thì ghi thông tin của người giám hộ ở thông tin bố/mẹ)

Tôi được biết Công ty Cổ phần Dịch vụ Việc làm Hà Nội có xây dựng Chương trình “Ươm mầm tri thức - Đào tạo kỹ sư thực hành 0 đồng” nhằm nâng cánh ước mơ được học Cao đẳng tại Việt Nam với đối với sinh viên Trung cấp học liên thông lên Cao đẳng có ý thức đạo đức kỷ luật tốt, có khát vọng nâng cấp bản thân nghiêm túc, có hoàn cảnh đặc biệt ưu tiên.

Sau khi nghiên cứu kỹ “Chương trình Ươm mầm tri thức - Đào tạo kỹ sư thực hành 0 đồng” tôi viết đơn này kính mong lãnh đạo Công ty, lãnh đạo Nhà Trường xét duyệt cho tôi được hỗ trợ 100% học phí, tiền ăn, tiền ở và các chi phí khác với tổng giá trị hơn 133 triệu đồng đối với sinh viên Trung cấp học liên thông lên Cao đẳng trong 02 năm. Ngành tại Trường

Nếu được xét vào học và được Công ty hỗ trợ về kinh phí, tôi xin hứa chấp hành đầy đủ các quy định của Công ty và Nhà trường.

Tôi và gia đình rất mong nhận được sự quan tâm giúp đỡ của BLĐ Công ty.

**XÁC NHẬN CỦA PHỤ HUYNH
(HOẶC NGƯỜI BẢO TRỢ)**

....., ngày..... tháng năm 2026

NGƯỜI VIẾT ĐƠN

(Ký và ghi họ tên)



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG ĐẦU TƯ ĐÀO TẠO

Số:/HĐĐTĐT-HANOIJOB

Căn cứ vào:

- Bộ luật Dân sự năm 2015.
- Luật Giáo dục nghề nghiệp năm 2014.
- Bộ luật lao động năm 2019.
- Nguyên tắc tự do, tự nguyện cam kết, thỏa thuận quy định tại khoản 2 Điều 3 Bộ luật Dân sự năm 2015.
- Năng lực đầu tư đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao của Bên A.
- Nhu cầu học tập, làm việc và phát triển nghề nghiệp của Bên B.

Hôm nay ngày... tháng... năm 2026, tại

Chúng tôi gồm có:**BÊN A: BÊN ĐẦU TƯ**

Công ty Cổ phần Dịch vụ Việc làm Hà Nội

Địa chỉ trên ĐKKD: Lô 13 N7-3 TDP Song Khê 1, phường Tiên Phong, tỉnh Bắc Ninh

Địa điểm kinh doanh: Tầng 15 tòa Intracom số 33 Cầu Diễn, phường Xuân Phương, Hà Nội

Mã số thuế: 2401048242

Đại diện: Ông Nguyễn Trọng Chiến

Chức vụ: Tổng Giám đốc

Ông Nguyễn Văn Tập

Chức vụ: Chủ tịch HĐQT

Điện thoại: 0963 261 168

Số tài khoản: 110003032792 - Vietinbank - Cầu Diễn Hà Nội

BÊN B: BÊN NHẬN ĐẦU TƯ

Họ và tên: Sinh ngày:

CCCD số: Cấp ngày:

Địa chỉ:

Điện thoại:

BÊN C: BÊN PHỤ HUYNH HỌC SINH

Họ và tên: Sinh ngày:

CCCD số: Cấp ngày:

Địa chỉ:

Điện thoại:

Sau khi thảo luận, các bên đi đến thống nhất ký hợp đồng với các điều khoản như sau:

Điều 1. Giải thích thuật ngữ

1.1 *Đầu tư đào tạo* là việc Bên A sử dụng nguồn lực tài chính của mình để chi trả các khoản chi phí phục vụ việc học tập, sinh hoạt, đào tạo nghề, đào tạo ngoại ngữ, bảo hiểm và các khoản khác cho Bên B trong thời gian thực hiện chương trình. Khoản đầu tư này không phải là khoản vay, không phát sinh lãi vay.

1.2 *Cơ sở đào tạo* là các trường cao đẳng liên kết với Bên A để đào tạo chương trình Kỹ sư thực hành cho Bên B.

1.3 *Cơ sở sản xuất* là các nhà máy mà Bên B đến lao động với mục đích nâng cao tay nghề, đồng thời tạo thu nhập cho Bên B.

1.4 *Cho thuê lại lao động* là việc Bên A ký Hợp đồng lao động với Bên B và sau đó Bên A cho Bên thứ 3 là các đối tác của Bên A thuê lại Bên B trong những khoảng thời gian mà Bên B không học tập tại Cơ sở đào tạo.

1.5 *Chương trình đào tạo* là chương trình do Bên A phối hợp với các Cơ sở đào tạo nhằm đào tạo nghề, đào tạo ngoại ngữ, đào tạo kỹ năng làm việc theo chuyên ngành mà Bên B lựa chọn với nguyên tắc học đi đôi với thực hành.

1.6 *Bên thứ 3* là các doanh nghiệp nước ngoài hoạt động trên lãnh thổ Việt Nam (doanh nghiệp FDI) có mối quan hệ đối tác với Bên A, sẽ nhận Bên B vào làm việc trong các Cơ sở sản xuất trong thời gian hợp đồng.

1.7 *Thời gian hợp đồng* là khoảng thời gian từ khi Bên B nhập học cho đến khi được nhận bằng và kết thúc 01 năm cam kết làm việc tại doanh nghiệp.

1.8 *Sự kiện bất khả kháng* là những sự kiện xảy ra ngoài ý muốn của các bên như thiên tai, dịch bệnh, chiến tranh, hỏa hoạn hoặc quyết định của cơ quan nhà nước mà các bên không thể lường trước và không thể khắc phục được.

Điều 2. Mục đích hợp đồng

2.1 Bên B đã tốt nghiệp Trung học phổ thông, có nhu cầu học nghề theo phương thức vừa học vừa làm, hướng đến tay nghề chất lượng cao. Bên B đồng ý nhận tham gia chương trình “Kỹ sư thực hành 0 đồng” của Bên A.

2.2 Bên B được học nghề tại...

2.3 Bên A đầu tư toàn bộ chi phí đào tạo, ăn ở, bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội trong suốt thời gian hợp đồng.

2.4 Trong thời gian hợp đồng, Bên B được Bên A bố trí làm việc ở các cơ sở sản xuất của Bên thứ 3 đúng với chuyên ngành mà bên B đang học.

2.5 Thời gian học và làm việc theo tỷ lệ luân phiên nhau cứ 01 tháng học tại trường 03 tháng làm việc tại cơ sở sản xuất của Bên thứ 3 hoặc có thể thay đổi linh hoạt theo nhu cầu thực tế giữa Bên A và Cơ sở đào tạo.

2.6 Bên B được nhận lương của Bên A trong thời gian làm việc.

Điều 3. Thời hạn hợp đồng

3.1 Thời hạn hợp đồng là 48 tháng tính từ ngày Bên B chính thức nhập học. Đến tháng thứ 36 kết thúc giai đoạn vừa học vừa làm. Từ tháng thứ 37 đến tháng thứ 48 Bên B chỉ đi làm không đi học và được hưởng toàn bộ thu nhập của mình.

3.2 Trường hợp Bên B có bảo lưu thì thời hạn hợp đồng được tính là 48 tháng cộng thêm thời gian bảo lưu.

3.3 Hết 12 tháng làm thêm, Bên B có quyền tự mình tìm kiếm công việc hoặc nhờ bên A hỗ trợ giới thiệu việc làm với Bên thứ 3 hoặc ký tiếp hợp đồng vừa học vừa làm ở nước ngoài nếu đủ điều kiện.

Điều 4. Giá trị đầu tư

4.1 Giá trị đầu tư là..... Giá trị đầu tư có thể thay đổi tùy theo tình hình thực tế.

4.2 Chi tiết theo Phụ lục số 01.

Điều 5. Cho thuê lại lao động

5.1 Bên B đồng ý làm việc tại Cơ sở sản xuất của Bên thứ 3 dưới hình thức cho thuê lại lao động theo quy định của Bộ luật lao động hiện hành.

5.2 Bên B nhận lương từ Bên A theo đúng quy định của Bộ luật lao động về cho thuê lại lao động.

Điều 6. Quy định về việc học

6.1 Bên B phải tuân thủ kỷ luật của Trường và của Ban quản lý ký túc xá.

6.2 Thời gian học và thực hành ở Trường là 8h/ngày bao gồm online và offline.

6.3 Trường hợp Bên B bị kỷ luật đến mức bị Cơ sở đào tạo buộc thôi học thì Bên B phải hoàn trả phần còn thiếu giữa chi phí đào tạo, chi phí ký túc xá, tiền ăn so với phần tiền lương mà Bên A khấu trừ của Bên B.

Điều 7. Quy định về làm việc ở cơ sở sản xuất của Bên thứ 3

7.1 Bên B được làm việc ở Cơ sở sản xuất của Bên thứ 3 (doanh nghiệp nước ngoài), có xe đưa đón từ ký túc xá đến nơi làm việc, được chi trả chi phí cho các bữa ăn trong thời gian làm việc.

7.2 Thời gian làm việc và tiền lương của Bên B tại cơ sở sản xuất của Bên thứ 3 theo Hợp đồng lao động kèm theo với Hợp đồng này.

7.3 Bên B có quyền phản ánh khiếu nại đến Bên A nếu có những bất cập trong quá trình làm việc, như môi trường làm việc không đảm bảo, nguy cơ mất an toàn lao động, bị người sử dụng lao động đối xử không đúng mực...

7.4 Bên B phải tuân thủ kỷ luật lao động do Cơ sở sản xuất của Bên thứ 3 quy định. Nếu vi phạm dẫn đến thiệt hại cho Bên thứ 3 hoặc dẫn đến tai nạn lao động thì Bên B phải tự chịu trách nhiệm.

Điều 8. Chứng chỉ đào tạo

8.1 Sau khi hoàn thành chương trình đào tạo và đạt kết quả trong các kỳ thi, Bên B được cấp Bằng kỹ sư thực hành do Cơ sở đào tạo của đơn vị liên kết với Bên A cấp. Chứng chỉ này có giá trị trên toàn quốc.

8.2 Ngoài ra Bên B còn được cấp chứng chỉ ngoại ngữ.

Điều 9. Điều kiện tham gia chương trình

9.1 Bên B phải có đủ hồ sơ theo quy định của Bộ giáo dục và Đào tạo.

9.2 Bên B phải nộp khoản tiền bảo đảm hợp đồng là..... Khoản tiền này sẽ được hoàn trả cho Bên B vào tháng thứ 5 tính từ khi nhập học.

Điều 10. Điều kiện rút khỏi chương trình

10.1 Trường hợp Bên B đã tham gia trên 4 tháng nhưng thấy không phù hợp thì có thể xin rút khỏi chương trình. Nếu tham gia chưa đủ 4 tháng nhưng xin rút thì phải hoàn trả phần còn thiếu giữa chi phí đào tạo, chi phí ký túc xá, tiền ăn so với phần tiền lương mà Bên A khấu trừ của Bên B.

10.2 Khi muốn rút khỏi chương trình Bên B phải thông báo cho Bên A trước 30 ngày.

10.3 Trường hợp Bên B vi phạm nội quy học đường, nội quy ký túc xá, nội quy lao động ở Cơ sở sản xuất đến mức bị buộc rời khỏi chương trình thì phải hoàn trả phần còn thiếu giữa chi phí đào tạo, chi phí ký túc xá, tiền ăn so với phần tiền lương mà Bên A khấu trừ của Bên B. .

Điều 11. Quyền và nghĩa vụ của Bên A

11.1 Bên A có nghĩa vụ chi trả các khoản chi phí đầy đủ theo Hợp đồng này và Phụ lục hợp đồng số 1 kèm theo.

11.2 Bên A có trách nhiệm phối hợp chặt chẽ với Cơ sở đào tạo để tổ chức kịp thời việc học tập, thực hành và các hoạt động cần thiết trong chương trình.

11.3 Bên A có trách nhiệm bố trí Bên B làm việc tại doanh nghiệp đối tác phù hợp với chương trình đào tạo và điều kiện thực tế.

11.4 Bên A có trách nhiệm theo dõi quá trình học tập, làm việc của Bên B, kịp thời hỗ trợ khi phát sinh khó khăn hoặc vướng mắc.

11.5 Bên A phải trả lương cho Bên B theo đúng thỏa thuận trong Hợp đồng lao động kèm với hợp đồng này.

11.6 Bên A có quyền điều chuyển Bên B sang doanh nghiệp đối tác khác nếu doanh nghiệp đang làm việc không còn phù hợp hoặc chấm dứt hợp tác với Bên A.

11.7 Bên A có trách nhiệm bảo mật các thông tin cá nhân của Bên B, trừ trường hợp phải cung cấp theo yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền hoặc để thực hiện Hợp đồng này.

Điều 12. Quyền và nghĩa vụ của Bên B

12.1 Bên B được hưởng đầy đủ các quyền lợi theo chương trình đầu tư đào tạo.

12.2 Bên B có quyền phản ánh các khó khăn phát sinh trong quá trình học tập, làm việc.

12.3 Bên B có trách nhiệm học tập, rèn luyện và làm việc nghiêm túc theo yêu cầu của chương trình.

12.4 Bên B phải chấp hành nội quy của cơ sở đào tạo, nội quy ký túc xá và nội quy Cơ sở sản xuất của Bên thứ 3.

12.5 Bên B phải thông báo kịp thời cho Bên A khi có sự việc ảnh hưởng đến quá trình học tập hoặc làm việc như ốm đau dài ngày, tai nạn, bảo lưu kết quả học tập hoặc các trường hợp khác.

12.6 Bên B không được tự ý nghỉ học tại Cơ sở đào tạo hoặc nghỉ việc tại Cơ sở sản xuất của Bên thứ 3 khi chưa thông báo và chưa được Bên A hướng dẫn giải quyết.

Điều 13. Quyền và nghĩa vụ của Bên C

13.1 Bên C phối hợp cùng Bên A động viên, nhắc nhở Bên B thực hiện đúng các cam kết.

13.2 Bên C được Bên A thông báo khi Bên B vi phạm nghiêm trọng nội quy hoặc có nguy cơ không tiếp tục được chương trình.

13.3 Trường hợp Bên B chưa đủ khả năng tự giải quyết các vấn đề phát sinh trong quá trình học tập và làm việc thì Bên C có trách nhiệm phối hợp cùng Bên A để tìm phương án xử lý.

Điều 14. Tạm ngừng thực hiện hợp đồng

14.1 Hợp đồng có thể được tạm ngừng trong các trường hợp như bảo lưu kết quả học tập, điều trị bệnh dài ngày, thực hiện nghĩa vụ quân sự hoặc các lý do chính đáng khác được Bên A chấp thuận.

14.2 Trong thời gian tạm ngừng, các bên sẽ không phải thực hiện những nghĩa vụ không thể thực hiện được do việc tạm ngừng.

14.3 Sau khi lý do tạm ngừng không còn, các bên tiếp tục thực hiện Hợp đồng, và thời hạn hợp đồng được kéo dài theo quy định ở Điều 3.

Điều 15. Chấm dứt hợp đồng

Hợp đồng chấm dứt trong các trường hợp sau:

15.1 Hai bên đã hoàn thành đầy đủ quyền và nghĩa vụ theo Hợp đồng.

15.2 Các bên cùng thống nhất bằng văn bản về việc chấm dứt Hợp đồng.

15.3 Bên B thuộc trường hợp phải rời khỏi chương trình vì vi phạm nội quy của cơ sở đào tạo hoặc của cơ sở sản xuất đến mức không thể tiếp tục việc học hoặc làm việc.

15.4 Bên B bị bệnh hoặc thương tích tới mức không thể tiếp tục thực hiện hợp đồng.

15.5 Các trường hợp khác theo quy định của pháp luật.

Điều 16. Sự kiện bất khả kháng

16.1 Khi xảy ra sự kiện bất khả kháng, các bên sẽ cùng trao đổi để điều chỉnh việc thực hiện Hợp đồng cho phù hợp.

16.2 Nếu sự kiện bất khả kháng kéo dài làm cho mục đích của Hợp đồng không thể tiếp tục thực hiện thì các bên sẽ thống nhất việc chấm dứt Hợp đồng và quyết toán các khoản đã phát sinh.

Điều 17. Giải quyết tranh chấp

17.1 Mọi tranh chấp phát sinh từ Hợp đồng này trước hết sẽ được các bên ưu tiên giải quyết bằng thương lượng và thiện chí.

17.2 Nếu các bên không đạt được thỏa thuận thì một trong các bên có quyền khởi kiện tại Tòa án có thẩm quyền theo quy định của pháp luật.

17.3 Trong thời gian giải quyết tranh chấp, các nội dung không có tranh chấp vẫn tiếp tục được các bên thực hiện.

Điều 18. Điều khoản cuối cùng

18.1 Các bên xác nhận đã đọc toàn bộ nội dung Hợp đồng, hiểu rõ quyền và nghĩa vụ của mình, đồng thời tự nguyện ký kết mà không bị lừa dối, ép buộc hoặc nhầm lẫn.

18.2 Mọi sửa đổi, bổ sung Hợp đồng chỉ có giá trị khi được lập thành văn bản và có chữ ký của các bên.

18.3 Các Hợp đồng, Phụ lục hợp đồng ban hành kèm theo Hợp đồng cùng có ý nghĩa liên kết với Hợp đồng này.

18.4 Hợp đồng có hiệu lực kể từ ngày các bên ký.

18.5 Hợp đồng được lập thành 03 bản có giá trị pháp lý như nhau; Bên A giữ 01 bản, Bên B giữ 01 bản và Bên C giữ 01 bản.

ĐẠI DIỆN BÊN A

ĐẠI DIỆN BÊN B

ĐẠI DIỆN BÊN C





PHỤ LỤC HỢP ĐỒNG 1

(Đính kèm Hợp đồng đầu tư đào tạo số...../HĐĐTĐT-HANOIJOB
ngày.....)

Điều 1. Giá trị đầu tư đào tạo

Giá trị đầu tư dự kiến của Bên A dành cho Bên B trong toàn bộ thời gian thực hiện chương trình bao gồm:

1. Học phí và các chi phí phục vụ học tập bao gồm chương trình chính khóa, chương trình ngoại khóa, đào tạo kỹ năng sống, kỹ năng mềm, thực hành...: 28.000.000 đồng/năm.
Thành tiền 84.000.000 đồng/3năm
2. Tiền ăn 80.000 đồng/ngày cho 12 tháng học tại trường: 29.200.000 đồng/năm.
Thành tiền 87.600.000/3năm.
3. Tiền ký túc xá (bao gồm điện, nước) trong 12 tháng: 12.000.000 đồng/năm.
Thành tiền 36.000.000/3năm.
4. Tiền xe đưa đón từ ký túc xá đến nơi học tập, nơi làm việc và đưa đón cho các hoạt động tham quan, ngoại khóa của toàn bộ chương trình: 20.000.000 đồng.
5. Chi phí đào tạo ngoại ngữ của toàn bộ chương trình: 50.000.000 đồng.

Tổng cộng: 277.600.000 đồng/3năm

Điều 2. Nguyên tắc áp dụng

1. Giá trị đầu tư nêu trên là **mức dự kiến tối đa** để xác định phạm vi đầu tư của Bên A trong thời gian thực hiện chương trình.
2. Các khoản chi được thực hiện theo tiến độ học tập, làm việc và theo chi phí thực tế phát sinh.
3. Trường hợp pháp luật thay đổi về mức đóng bảo hiểm, học phí hoặc các khoản chi phí bắt buộc khác thì giá trị đầu tư tương ứng được điều chỉnh theo quy định của pháp luật hoặc theo thỏa thuận bằng văn bản giữa các bên.

ĐẠI DIỆN BÊN A

ĐẠI DIỆN BÊN B

ĐẠI DIỆN BÊN C



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BẢN CAM KẾT CỦA NGƯỜI HỌC

Kính gửi: Ban Giám đốc Công ty Cổ phần Dịch vụ Việc làm Hà Nội

Tên tôi là:

Ngày tháng năm sinh:

Số CCCD: Ngày cấp: Nơi cấp:

Hiện là sinh viên trường:

Hộ khẩu thường trú:

Số điện thoại liên hệ:

Tôi là sinh viên vinh dự được nhận hỗ trợ từ Chương trình Ươm mầm tri thức - Đào tạo kỹ sư thực hành 0 đồng của Công ty Cổ phần Dịch vụ Việc làm Hà Nội. Để đảm bảo tính nghiêm túc và trách nhiệm trong quá trình tham gia chương trình, tôi làm giấy này tự nguyện cam kết với Quý công ty các nội dung sau:

1. Khoản tiền cam kết trách nhiệm

- Tôi tự nguyện nộp cho Công ty số tiền cam kết trách nhiệm (tạm thu trong 04 tháng đầu tiên) là: VNĐ (Bằng chữ:).

- Tôi hiểu rõ rằng sau khi kết thúc 04 tháng đầu tiên, nếu tôi vẫn tiếp tục tham gia chương trình học tập theo đúng quy định và không vi phạm bất kỳ điều khoản nào, Công ty sẽ hoàn trả lại 100% số tiền VNĐ này cho tôi.

- Thông tin tài khoản nhận tiền của Công ty: Tôi sẽ chuyển khoản số tiền VNĐ nêu trên vào tài khoản theo thông tin sau:

Tên người nhận: **Vũ Văn Biên – Trưởng phòng đào tạo**

Số tài khoản: **2171045599**

Tại ngân hàng: **Ngân hàng TMCP Đầu tư & Phát triển Việt Nam (BIDV)**

Nội dung: [Họ và tên sinh viên] - [Số điện thoại] - Nộp tiền cam kết – [Ngành học]

2. Trách nhiệm và cam kết bồi thường vi phạm

- Tôi cam kết tham gia đầy đủ, nghiêm túc chương trình học tập, đào tạo, thực tập 0 và chấp hành tuyệt đối các nội quy, quy định do Công ty đề ra.

- Nếu trong vòng 04 tháng đầu tiên, tôi tự ý bỏ học hoặc dừng chương trình vì bất kỳ lý do nào (trừ các trường hợp bất khả kháng nêu tại mục 3), tôi xin chịu hoàn toàn trách nhiệm trước pháp luật và cam kết:

▪ Không nhận lại khoản tiền cam kết VNĐ đã nộp.

▪ Bồi thường cho Công ty chi phí thực tế tối thiểu là: **10.000.000 VNĐ** (Bằng chữ: Mười triệu đồng chẵn). Khoản bồi thường này bao gồm các chi phí mà Công ty đã hỗ trợ cho tôi như: tiền ăn, tiền ở, học phí, chi phí đi lại và các chi phí thực tế phát sinh khác.

3. Các trường hợp bất khả kháng được miễn trừ bồi thường

Tôi sẽ được miễn trừ trách nhiệm bồi thường tại mục 2 nếu việc dừng học tập xuất phát từ các lý do khách quan sau (có kèm theo giấy tờ, văn bản chứng minh hợp pháp):

- Về sức khỏe: Tôi gặp tai nạn, ốm đau bệnh tật nghiêm trọng dẫn đến mất năng lực hành vi dân sự hoặc không đủ điều kiện sức khỏe để tiếp tục theo học.

- Về thiên tai, dịch bệnh: Các sự kiện tự nhiên bất khả kháng hoặc dịch bệnh diện rộng theo quy định của pháp luật khiến tôi không thể tiếp tục học tập.

Tôi làm giấy cam kết này hoàn toàn trong trạng thái tinh táo, tự nguyện, không bị ép buộc. Tôi đã đọc, hiểu và đồng ý với các nội dung trên. Tôi xin chịu trách nhiệm hoàn toàn trước pháp luật và trước Công ty về những nội dung đã cam kết ở trên.

Giấy cam kết được lập thành 02 bản có giá trị pháp lý như nhau, tôi giữ 01 bản và nộp cho Công ty 01 bản.

....., ngày tháng năm 2026

NGƯỜI LÀM CAM KẾT

(Ký và ghi rõ họ tên)



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

BẢN CAM KẾT TỰ NGUYỆN KHẤU TRỪ LƯƠNG

Kính gửi: Ban Giám đốc Công ty Cổ phần Dịch vụ Việc làm Hà Nội (HANOIJOB)

1. THÔNG TIN SINH VIÊN/NGƯỜI LAO ĐỘNG

Họ và tên: Ngày sinh:

Số CCCD:

Địa chỉ thường trú:

Số điện thoại:

Hiện đang thực hành/làm việc tại Nhà máy

2. NỘI DUNG CAM KẾT VÀ TỰ NGUYỆN KHẤU TRỪ

Tôi làm bản cam kết này để xác nhận và tự nguyện đồng ý với các nội dung sau:

1. Tôi tự nguyện đồng ý cho Công ty Cổ phần Dịch vụ Việc làm Hà Nội (HanoiJob) thực hiện khấu trừ từ lương hàng tháng của tôi tại nhà máy để hoàn trả vào quỹ đầu tư đào tạo giáo dục của chương trình “Đào tạo kỹ sư thực hành 0 đồng” của Công ty.
2. Số tiền khấu trừ: VNĐ.
3. Mục đích khấu trừ: Khoản tiền này dùng để chi trả các khoản chi phí mà Công ty HANOIJOB đã tạm ứng, hỗ trợ tôi trong suốt quá trình tham gia chương trình bao gồm: tiền học phí, chi phí chỗ ở (ký túc xá), tiền ăn, chi phí đi lại và các khoản chi phí hỗ trợ đào tạo khác trong thời gian học tập tại trường và thực hành/làm việc tại nhà máy.

3. CAM KẾT VÀ TRÁCH NHIỆM

Khi ký vào bản cam kết này, tôi xin cam đoan:

1. Quyết định tự nguyện đồng ý khấu trừ nêu trên được thực hiện trên tinh thần hoàn toàn tự nguyện, minh bạch, không bị ép buộc hay lừa dối bởi bất kỳ cá nhân hay tổ chức nào.
2. Tôi đã hiểu rõ và thống nhất với toàn bộ các điều khoản, chi phí và chính sách hỗ trợ của Chương trình “Ươm mầm tri thức – Đào tạo kỹ sư thực hành 0 đồng”.
3. Tôi cam kết thực hiện nghiêm túc quy định làm việc, thực hành/làm việc tại nhà máy và quy định học tập tại nhà trường; không tự ý bỏ học, bỏ việc giữa chừng khi chưa hoàn thành nghĩa vụ.
4. Trường hợp tôi tự ý chấm dứt hợp đồng thực hành/làm việc hoặc vi phạm kỷ luật dẫn đến việc ngưng chương trình trước thời hạn, tôi xin chịu hoàn toàn trách nhiệm và cam kết hoàn trả đầy đủ các khoản chi phí còn thiếu theo đúng quy định của Công ty.
5. Bản cam kết này là tự nguyện và có giá trị pháp lý làm căn cứ để Công ty thực hiện việc khấu trừ lương theo đúng các thỏa thuận trong *Hợp đồng đầu tư đào tạo*.

Bản cam kết được lập thành **02 (hai) bản** có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 01 bản để làm căn cứ thực hiện.

....., ngày tháng năm 2026

NGƯỜI CAM KẾT

(Ký, ghi rõ họ tên)

CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ

VIỆC LÀM HÀ NỘI

Số.../2026/HĐLĐCẢNHÀNỘIJOB



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

- Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019.
- Căn cứ vào Giấy phép hoạt động cho thuê lại lao động của Bên A.
- Căn cứ vào nhu cầu, khả năng và sự tự nguyện thỏa thuận của Các Bên.

Hôm nay ngày ... tháng ... năm 2026, tại, chúng tôi gồm có:

BÊN A: Người sử dụng lao động

Công ty Cổ phần Dịch vụ Việc làm Hà Nội

Địa chỉ trên ĐKKD: Lô 13 N7-3 TDP Song Khê 1, phường Tiền Phong, tỉnh Bắc Ninh

Địa điểm kinh doanh: Tầng 15 tòa Intracom số 33 Cầu Diễn, phường Xuân Phương, Hà Nội

Mã số thuế: 2401048242

Đại diện: Ông Nguyễn Trọng Chiến Chức vụ: Tổng Giám đốc

Ông Nguyễn Văn Tập Chức vụ: Chủ tịch HĐQT

Điện thoại: 0963 261 168

Số tài khoản: 110003032792 - Vietinbank - Cầu Diễn Hà Nội

BÊN B: Người lao động

Họ và tên: Sinh ngày:

CCCD số: Cấp ngày:

Địa chỉ:

Điện thoại:

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết thực đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Công việc và thời hạn hợp đồng

1.1 Bên A tuyển dụng Bên B để làm việc theo chế độ cho thuê lại lao động theo quy định của Bộ luật Lao động. Trong quá trình thực hiện hợp đồng, Bên A có quyền bố trí Bên B làm việc tại một hoặc nhiều Cơ sở sản xuất của Bên thuê lại lao động theo quy định của pháp luật. Công việc thuộc ngành nghề, vị trí được phép cho thuê lại lao động theo quy định của pháp luật và theo từng hợp đồng cho thuê lại lao động ký giữa Bên A với Bên thuê lại lao động và phù hợp với trình độ chuyên môn và các điều kiện lao động đã thỏa thuận với Bên B.

1.2 Loại hợp đồng lao động: Hợp đồng lao động xác định thời hạn.

1.3 Thời hạn từ ngày.....đến hết ngày.....

Điều 2: Chế độ làm việc.

2.1. Mỗi tháng làm việc 26 ngày. Thời gian làm việc bình thường là 08 giờ/ngày. Theo kế hoạch sản xuất của Bên thuê lại lao động, Bên B thống nhất thực hiện làm thêm giờ 20 ngày/tháng, mỗi ngày 02 giờ, tương đương 40 giờ làm thêm/tháng, trừ trường hợp có sự điều chỉnh theo kế hoạch sản xuất hoặc theo thỏa thuận của các bên và phù hợp với quy định của pháp luật. Tiền lương làm thêm giờ được tính và thanh toán theo quy định của pháp luật.

2.2. Áo quần bảo hộ, trang thiết bị, công cụ làm việc do Bên thuê lại lao động cấp phát tùy theo nhu cầu của công việc.

2.3. Điều kiện an toàn, vệ sinh lao động và các vấn đề khác tại nơi làm việc theo quy định của pháp luật hiện hành.

2.4. Các ngày lễ, tết được nghỉ theo quy định của Nhà nước.

2.5 Địa điểm làm việc có thể thay đổi theo từng hợp đồng cho thuê lại lao động.

Điều 3: Quyền lợi và nghĩa vụ của Bên B

3.1. Quyền lợi

(i) Phương tiện đi lại làm việc: Có xe đưa rước.

(ii) Mức lương theo công việc ghi trong hợp đồng này là khoảng đồng/tháng.

(iii) Hình thức trả lương: Bằng chuyển khoản hoặc tiền mặt.

(iv) Thời điểm trả lương: Từ ngày 15 đến ngày 20 hằng tháng.

(v) Các khoản phụ cấp: Theo quy định của Bên thuê lại lao động.

(vi) Thưởng: Do Bên thuê lại lao động quyết định tùy theo hiệu quả công việc và tình hình kinh doanh của Cơ sở sản xuất.

(vii) Chế độ nghỉ ngơi: Theo quy định của Nhà nước, Nội quy lao động của Cơ sở sản xuất phù hợp với pháp luật hiện hành;

(viii) Chế độ Bảo hiểm: Bên A chịu trách nhiệm thực hiện việc tham gia bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội cho Bên B.

3.2. Nghĩa vụ

(i) Hoàn thành những công việc theo Hợp đồng lao động này. Tuân thủ sự phân công, bố trí, sắp xếp, điều hành, điều động, điều chuyển, phân cấp, ủy quyền hợp lý của Bên A và Bên thuê lại lao động.

(ii) Chấp hành lệnh điều hành sản xuất kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động và các quy định hợp pháp khác do Bên thuê lại lao động ban hành tại từng thời điểm.

(iii) Giữ bí mật các thông tin được tiếp cận trong quá trình làm việc theo quy định. Giữ gìn, bảo vệ tài sản của Bên A và Bên thuê lại lao động, báo cáo kịp thời cho người có thẩm quyền khi phát hiện hành vi hủy hoại, trộm cắp hoặc chiếm dụng tài sản của Bên A và Bên thuê lại lao động.

(iv) Kỷ luật lao động và trách nhiệm vật chất: Sau khi tiếp nhận ý kiến hoặc biên bản của Bên thuê lại lao động, Bên A xem xét xử lý theo đúng quy định pháp luật.

(v) Tham dự đầy đủ, nhiệt tình các buổi huấn luyện, đào tạo, hội thảo.

(vi) Thực hiện công việc với sự tận tâm, tận lực và mẫn cán, đảm bảo hoàn thành công việc với hiệu quả cao nhất theo sự phân công, điều hành (bằng văn bản hoặc bằng lời nói) của Bên A và Bên thuê lại lao động.

04824
IG TY
PHÂN
VIỆC
NỘI
NOIJOB
BẮC N

Điều 4: Quyền hạn và nghĩa vụ của Bên A

4.1. Quyền hạn

- (i) Điều động người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển...).
- (ii) Kiểm tra, giám sát, đánh giá hiệu quả thực hiện công việc của Bên B.
- (iii) Có quyền áp dụng các hình thức xử lý kỷ luật lao động, yêu cầu bồi thường thiệt hại đối với Bên B theo Nội quy công ty và phù hợp quy định pháp luật;

4.2. Nghĩa vụ

- (i) Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- (ii) Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho Bên B.

Điều 5: Điều khoản thi hành

5.1 Hai Bên cam kết hoàn toàn tự nguyện khi ký kết và thực hiện nghiêm túc Hợp đồng lao động này. Mọi sự thay đổi, bổ sung chỉ có giá trị khi được sự đồng ý bằng văn bản của cả hai Bên.

5.2 Những nội dung chưa được quy định trong Hợp đồng này được thực hiện theo Nội quy lao động của Bên A và các quy định của pháp luật lao động.

5.3 Hợp đồng lao động này có liên quan đến Hợp đồng đầu tư đào tạo đã ký giữa các bên. Việc sửa đổi, thay thế hoặc chấm dứt Hợp đồng lao động không làm thay đổi quyền và nghĩa vụ của các bên trong Hợp đồng đầu tư đào tạo, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác hoặc pháp luật có quy định khác.

5.4 Hợp đồng này được lập thành 02 bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ một bản có hiệu lực từ ngày ký.

ĐẠI DIỆN BÊN A

ĐẠI DIỆN BÊN B

